სპს თავაძე და კომპანია სკოლა ანაზასისი

შეთანხმებულია

პედაგოგიურ საბჭოსთან

(ოქმიN1----01.09.2021წ.)

ვამტკიცებ

სპს თავაძე და კომპანია სკოლა ანაზასისის დირექტორი

-------------------------------/ქ. ედიბერიძე/

სკოლის განვითარების გრძელვადიანი სამოქმედო გეგმა

პრიორიტეტი	შინაარსი	შესრულების დრო	პასუხისმგებელი
I	**თემა : თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისი სასწავლო -სააღმზრდელო პროცესების და სამუშაო გარემოს ორგანიზება**	**2022-2028**	**დირექცია**
	1.სასკოლო სასწავლო გეგმის ეროვნულ სასწავლო გეგმასთან შესაბამისობაში შემუშავება, კურიკულუმებისა და მატრიცების შედგენა, მოსწავლეთა ინტერესებისა და საჭიროებების მაქსიმალური გათვალისწინება გეგმის შემუშავების დროს,გეგმის	ყოველწლიურად	დირექცია,პედსაბჭო, სკოლის განვითარების

სწავლა - სწავლება	განხორციელების მონიტორინგი		ჯგუფი, მონიტორინგის ჯგუფი
	2. მასწავლებელთა მიერ წარმოდგენილი საგანმანათლებლო პროგრამების მოდერნიზება,სასწავლო რესურსების განახლება,შეფასების რუბრიკების შემუშავება და დახვეწა.	ყოველწლიურად	დირექცია, კათედრები, მასწავლებლები
	3. სწავლების და აღზრდის კუთხით დაინტერესების და მოტივაციის ამაღლების მიზნით,სკოლაში სხვადასხვა ღონისძიებების ჩატარება: ა)სასკოლო,სარაიონო,რესპუბლიკური ოლიმპიადების ორგანიზება. ბ)მოსწავლეთა ჩართვა ოლიმპიადებსა და კონფერენციებში,გამარჯვებულ მოსწავლეთა წახალისება გ)ლიტერატურული სალონის ორგანიზებით ლიტერატურული საღამოების გამართვა დ)ინტელექტუალური კლუბის მიერ ინტელექტუალური თამაშების სისტემატიური ჩატარება ე) მკვლევართა კლუბის მიერ სისტემატიური შეხვედრების მოწყობა ვ)საინტერესო და აქტუალურ თემებზე ფილმების და სპექტაკლების ერთობლივი ჩვენება და დისკუსიების მოწყობა; ზ)სასწავლო-შემეცნებითი ექსკურსიებისა და გასვლითი ღია გაკვეთილების ჩატარება(ფეროშენადნობთა ქარხანაში,წყალმომარაგების სამსახურში ,რაიონის მხარეთმცოდნეობის მუზეუმში,და სხვა. ი)პროექტი „თანამშრომლობა გვაძლიერებს“ კ))მოსწავლეთა ცნობიერების ამაღლების მიზნით მნიშვნელოვანი თარიღების აღნიშვნა მდგრადობის კალენდრის გათვალისწინებით, პრეზენტაციებით და დისკუსიებით. (დაუნის სინდრომი,აუტიზმი,შიდსთან ბრძოლის დღე,31 მარტი,9	ყოველწლიურად ყოველწლიურად	დირექცია, კათედრები, მასწავლებლები

	აპრილი და სხვა) ლ) მოსწავლეთა კონფერენცია; მ) მასწავლებელთა კონფერენცია ,, ჩემი საუკეთესო პედაგოგიური პრაქტიკა“ ნ) ესეების კონკურსი სხვადასხვა თემატიკაზე. VI-XII კლასის მოსწავლეებს შორის.		
	4.მოსწავლეთა მიღწევების დინამიკის შესწავლა,ცალკეულ მოსწავლეთა განვითარების დინამიკის დადგენა,პრობლემების იდენტიფიცირება და მათი დაძლევის გზების შემუშავება-სხვადასხვა სახის ტესტებისა და ინდივიდუალური სამუშაოების საშუალებით	ყოველწლიურად	დირექცია, კათედრები, მონიტორინგის ჯგუფი
	5.შეფასების სისტემის მუდმივი განახლება,ეროვნული სასწავლო გეგმის ცვლილებების და საჭიროებების გათვალისწინებით,შეფასების სისტემის დამუშავება საგნების მიხედვით შესაბამის კათედრებზე,	ყოველწლიურად	კათედრები,საგნის მასწავლებლები,
	6.მოსწავლეთა თვითმართველობის ფუნქციური გაძლიერება, არჩევნების ჩატარება,მათი როლის და ჩართულობის ხარისხის ამაღლება	ყოველწლიურად	დირექცია,მოსწავლეები,მასწავლებლები
	7.გაცვლითი პროგრამების მოძიება საშუალო საფეხურის მოსწავლეებისთვის	ყოველწლიურად	დირექცია, მასწავლებლები
	8. ზრუნვა სკოლის ფონდის შექმნისთვის და ფონდის მიერ ნიჭიერ მოსწავლეთა სწავლების დაფინანსება	2022-2028	დირექცია

	9.ონლაინ სასწავლო კონფერენციებისა და ინტელექტუალური თამაშების ორგანიზება და ჩატარება.	სისტემატიურად	დირექცია, მასწავლებლები
	10. კომპლექსური დავალებებით საგნობრივი სტანდარტების დაძლევა.	სისტემატიურად	დირექცია, მასწავლებლები
	11.უმაღლეს სასწავლებელში ჩარიცხულ მოსწავლეთა რაოდენობის მუდმივი ზრდა	სისტემატიურად	დირექცია, მასწავლებლები
	12.შემოქმედებითი ღონისძიებების ორგანიზება(მუსიკალური სტუდია,ცეკვის ანსამბლი)	სისტემატიურად	დირექცია ხელოვნების კათედრა
II **ადამიანური რესურსის პროფესიული განვითარება**	**თემა:მასწავლებელთა კვალიფიკაციის ამაღლება**	**2022-2028**	
	1. მასწავლებელთა შეფასების ობიექტური სისტემის დანერგვით მასწავლებელთა პროფესიული განვითარება და ხელშეწყობა.	2022-2028წ	დირექცია, ხარისხის განვითარებისა და პროფესიული მხარდაჭერის ჯგუფი;
	2. სკოლის მასწავლებლებისთვის პროფესიულ განვითარებაში დახმარება და კარიერულ წინსვლაში ხელშეწყობა ხელშეწყობა.	ყოველწლიურად	დირექცია

	3.ტრენინგებისა და სემინარების დაგეგმვა/ჩატარება(ინოვაციური სტრატეგიები/მეთოდები; სწავლების პროცესში ახალი ტექნოლოგიების გამოყენება;	ყოველწლიურად	დირექცია, კათედრე ბი
	4.თანამედროვე პედაგოგიური მეთოდოლოგიის დანერგვა როგორც შიდა რესურსის, ისე მოწვეული სპეციალისტების დახმარებით;	ყოველწლიურად	დირექცია, კათედრე ბი
	5.მასწავლებელთა მოტივაციის და სტიმულირების მექანიზმების განვითარება;	ყოველწლიურად	დირექცია
III მართვის პროცესი	**თემა : სკოლის მენეჯმენტის მოდერნიზება**	**2022-2028**	
	1.სკოლის პოპულარიზაციისთვის ხელშემწყობი მექანიზმების არსებობა,მშობელთა ჩართულობა და ნდობის ხარისხი, კვლევების ჩატარება და ანალიზი.	ყოველწლიურად	დირექცია, ხარისხის მართვა
	2.სტრუქტურული ერთეულების ფუნქციური გაძლიერება,უფლებამოსილებათა დელეგირება,სკოლის განვითარების ჯგუფის მუშაობის სრულყოფა,მონიტორინგის გაძლიერება;	ყოველწლიურად	დირექცია,ხარისხის მართვა
	3.სტრუქტურული ერთეულების დებულებათა განახლება,თანამედროვე მოთხოვნებთან და საჭიროებებთან ადაპტირება;	ყოველწლიურად	დირექცია,ხარისხის მართვა
	4.სკოლის ვებ-გვერდის და ფეისბუქის გვერდის დახვეწა და სკოლაში მიმდინარე პროცესების სოციალურ სივრცეში განთავსება;	ყოველწლიურად	დირექცია, ხარისხის მართვა,სკოლის

			განვითარების ჯგუფი
	5.ჯანსაღი ცხოვრების წესის დამკვიდრების ხელშეწყობა სხვადასხვა სახის ღონისძიებებითა და პროექტებით: ა)სასკოლო სპორტული შეჯიბრებების ორგანიზება და სარაიონო სპორტულ შეჯიბრებებში აქტიური მონაწილეობა; ბ) პრიორიტეტული მიმართულებების გათვალისწინებით სასკოლო პროექტების დაგეგმვა განხორციელება. გ)პრეზენტაციების და დისკუსიების ორგანიზება,მოსწავლეთა მაქსიმალური ჩართვის ხელშეწყობა(შესაბამის საერთაშორისო თარიღთან დაკავშირებით(მაგ,დედამიწის დღე და სხვა),აქციების მოწყობა,ბროშურების დარიგება თემის ინფორმირებულობის მიზნით დ)ტურისტული ლაშქრობების მოწყობა და სხვა;	ყოველწლიურად	დირექცია, ხარისხის მართვა, საგნობრივი კათედრები.
	6.სასკოლო სასწავლო გეგმის შეფასება და მუდმივი ზრუნვა მის შემდგომ დახვეწა - გაუმჯობესებაზე;(მასწავლებელთა და მშობელთა მაქსიმალური ჩართულობა სასკოლო ცხოვრებაში,სისტემატური მიზნობრივი შეხვედრები, კვლევების ჩატარება და ანალიზი)	ყოველწლიურად	დირექცია , ხარისხის მართვა, სკოლის განვითარების ჯგუფი.

	7.გამოცდილებათა ურთიერთგაზიარების მექანიზმების სრულყოფა, სკოლაში თანამშრომლობითი კულტურის გაძლიერება. ა) პროექტი ,,თანამშრომლობა გვაძლიერებს“ ბ)ინტეგრირებული გაკვეთილების დაგეგმვა და ჩატარება; გ)კათედრის წევრთა პერიოდული შეხვედრები ,პრობლემების იდენტიფიცირება,გადაჭრის გზების ერთობლივი ძიება და სამოქმედო გეგმის შემუშავება; კათედრათა შორისი თანამშრომლობა.	ყოველწლიურად	დირექცია, ხარისხის მართვა, საგნობრივი კათედრები.
	8.ზრუნვა მოსწავლეთა დაცულობასა და უსაფრთხოებაზე. საქართველოს განათლების,მეცნიერების,კულტურისა და სპორტის მინისტრის ბრძანება N06/ნ , „ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულებაში უსაფრთხოებისა და საზოგადოებრივი წესრიგის დაცვის წესისა და პირობების დამტკიცების შესახებ“- აღნიშნული დოკუმენტით ხელმძღვანელობა.	სისტემატიურად	დირექცია,მასწავლებლები, უსაფრთხოებაზე პასუხისმგებელი პირი,მრჩეველთა საბჭო.
IV მატერიალურ ტექნიკური ბაზა	**თემა: სკოლის ინფრასტრუქტურის განვითარება**	**2022-2028**	
	1.სკოლის შენობის კეთილმოწყობა. კოსმეტიკური რემონტი ყველა საკლასო ოთახში;	ყოველწლიურად	დირექცია, სკოლის ადმინისტრატორი. პარტნიორთა საბჭო.

სპს თავაძე და კომპანია სკოლა ანაზასისი

	2.სპორტული ინფრასტრუქტურის განვითარება; ა)ღია სპორტული მოედნის კეთილმოწყობა; ბ)დახურული სპორტული დარბაზის კეთილმოწყობა;	2022-2028წწ	დირექცია, სკოლის ადმინისტრატორი. პარტნიორთა საბჭო.
	3.სასადილო დარბაზის მოდერნიზება . ახალი ინვენტარით უზრუნველყოფა;	სისიტემატიურად	დირექცია, სკოლის ადმინისტრატორი. პარტნიორთა საბჭო.
	4.ცეკვის დარბაზის განახლება.	2022-28 წწ.	დირექცია, სკოლის ადმინისტრატორი. პარტნიორთა საბჭო.
	5.სკოლის ბიბლიოთეკის კეთილმოწყობა სალონური სისტემის ფორმით ,სამკითხველო დარბაზის გაფართოება, წიგნებით მუდმივი გამდიდრება(პროექტი „ჩემი საყვარელი წიგნი ჩემს ბიბლიოთეკას“);	ყოველწლიურად	დირექცია, სკოლის ადმინისტრატორი. პარტნიორთა საბჭო.
	6.სკოლის ეზოს გამწვანება მარად მწვანე მცენარეებით;	2022-23 წლები.	დირექცია, სკოლის ადმინისტრატორი. პარტნიორთა საბჭო.
	8.პროექტორის ყველა საკლასო ოთახეში განთავსება	2022-28წწ	დირექცია პარტნიორთა საბჭო.
	7.ხანძარსაწინააღმდეგო ინვენტარის განახლება;	ყოველწლიურად	დირექცია, სკოლის ადმინისტრატორი. პარტნიორთა საბჭო.სამეურნეო

სკოლის განვითარების გრძელვადიანი სამოქმედო გეგმა

			დარგის მენეჯერი,
	8.უსაფრთხოების დაცვის და წესრიგის მიზნით ვიდეო კამერების მუდმივი მონიტორინგი;	სისტემატიურად	დირექცია, სამეურნეო დარგის მენეჯერი, უსაფრთხოებაზე პასუხისმგებელი პირი.
	9.კომპიუტერული ლაბორატორიის გამდიდრება;	ყოველწლიურად	დირექცია, სამეურნეო დარგის მენეჯერი, ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა კათედრა. პარტნიორთა საბჭო
	10.საბუნებისმეტყველო ლაბორატორიის შევსება;	ყოველწლიურად	დირექცია, სამეურნეო დარგის მენეჯერი, ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა კათედრა. პარტნიორთა საბჭო
	11. ზრუნვა სანიტარულ ჰიგიენური მდგომარეობის დაცვისთვის	სისტემატიურად	სამეურნეო დარგის მენეჯერი

	12.სკოლის რადიო ხაზის აღდგენა-ფუნქციონირება	2022 წ სისტემატიურად	დირექცია,ხარისხის მართვა
V პარტნიორული ურთიერთობები	**თემა: სკოლის პარტნიორული ურთიერთობების ხელშეწყობა**	**2022-2028**	
	1.ქართულ და უცხოურ სკოლებთან პარტნიორული ურთიერთობების გაგრძელება (N7 საჯარო სკოლა,სკოლა „არქიმედე“,“აია-ჯესი“,ლიტვის ქ.ტაურაგეს სკოლა,ლონდონის წმ.გიორგის სახელობის სკოლა)	ყოველწლიურად	დირექცია და ხარისხის მართვის მენეჯერი
	2.პარტნიორ სკოლებთან ერთობლივი ღონისძიებების და ოლიმპიადების ორგანიზება (დაახლოების და ურთიერთგამოცდილების გაზიარების მიზნით ერთმანეთთან სტუმრობა, ონლაინ კონფერენციებისა და პროექტების განხორციელება.	ყოველწლიურად	დირექცია და ხარისხის მართვის მენეჯერი
	3.სხვადასხვა თემატური პროექტების განხორციელების მიზნით ახალი პარტნიორი სკოლებისა და ორგანიზაციების მოძებნა,მათთან საქმიანი ურთიერთობების დამყარების მიზნით;	ყოველწლიურად	დირექცია და ხარისხის მართვის მენეჯერი